**Алматы қаласы Қоғамдық денсаулық басқармасының ШЖҚ "Қалалық балалар оңалту орталығы" КМК сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау**

Алматы қаласы Қоғамдық денсаулық басқармасының ШЖҚ "Қалалық балаларды оңалту орталығы" КМК қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына сәйкес жүргізіледі.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау объектісінің атауы: Алматы қаласы Қоғамдық денсаулық басқармасының ШЖҚ "Қалалық балаларды оңалту орталығы" КМК (бұдан әрі-кәсіпорын).

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу кезеңі: 2022 жылғы 12 ай

Кәсіпорын қызметінің талданатын кезеңі: 01.01-30.12.2022 жылдар аралығында.

1.Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау келесі бағыттар бойынша жүргізілді:

- Кәсіпорынның қызметіне қатысты ішкі нормативтік құжаттарда сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

- Кәсіпорынның ұйымдық-басқару қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

- Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы;

- Мемлекеттік қызмет көрсету;

- Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау сапасы;

2.Жүргізілген талдау нәтижелері бойынша:

- Кәсіпорынның қызметіне қатысты ішкі нормативтік құжаттарда сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

- Кәсіпорынның ұйымдық-басқару қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

3.Кәсіпорынның ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінде зерттелетін кезеңде келесі қызмет бағыттары талданады:

- Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы. Кадрларды іріктеу тәртібі регламенттелген және кадрлық іс жүргізу туралы Ережеге, ұйымның құрылымдық бөлімшелері туралы Ережеге, ұйымның кадрлық саясатына және ҚР Еңбек кодексіне сәйкес жүзеге асырылады.

- Кәсіпорында есепті кезеңде (01.01-30.12.2022 жылдар аралығында.) 42 қызметкер жұмыстан босатылды, 41 қызметкер қабылданды. Еңбек шарттары "тараптардың келісімі бойынша" немесе "қызметкердің бастамасы бойынша"негіздер бойынша бұзылды. Теріс фактілер бойынша жұмыстан шығарылғандар жоқ. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарға байланысты емес бұзушылықтар үшін тәртіптік жауапкершілікке тартылды - кәсіпорынның 8 қызметкері. Қызметкерлерді сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар үшін тәртіптік жауапкершілікке тарту жоқ, кәсіпорын қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауы, қылмыстық және әкімшілік сипаттағы қылмыстар анықталмаған.

- Кәсіпорында "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Қазақстан Республикасының Заңына, кәсіпорынның Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатына және Әдеп кодексіне сәйкес қызметкерлер арасында сыбайлас жемқорлық қызметінің профилактикасына, сондай-ақ кәсіпорын қызметінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы қолданудың тиімділігін арттыруға бағытталған жұмыстар тұрақты түрде жүргізіледі.

- Мүдделер қақтығысын реттеу. Жақын туыстары (ата-аналары (ата-аналары), балалары, асырап алушылары, асырап алушылары, асырап алынғандары, ата-анасы бір және ата-анасы бөлек аға-інілері мен апа-сіңлілері, аталары, әжелері, немерелері) немесе жұбайы (зайыбы) атқаратын лауазымға тікелей бағынысты бос лауазымдарға орналасу кезінде аффилиирлену фактілері анықталған жоқ.

4.Мүдделер қақтығысының алдын алудың негізгі шаралары:

- қызметкерлердің заңнамада, кәсіпорын Жарғысында, өзге де ішкі нормативтік актілерде, лауазымдық нұсқаулықтарда белгіленген міндеттерді қатаң сақтауы;

- - жауапкершілік, өкілеттік және есеп беру салаларын нақты ажырататын кәсіпорынның ұйымдық құрылымын бекіту және қолдау. Корпоративтік Әдеп кодексінде мүдделер қақтығысына жол бермеу көзделген. Кәсіпорынның барлық қызметкерлері мүдделер қақтығысынан босатылған ашық, уақтылы және барабар шешімдер қабылдауға жауапты.

5. Мүдделер қақтығысын болдырмау мақсатында кез келген деңгейдегі кәсіпорын қызметкері:

- Өзінің жақын туыстары атқаратын лауазымдарға тікелей бағынатын лауазымдарды атқара алмайды;

- Кәсіпорынның корпоративтік ресурстарымен, оның лауазымдық жағдайымен немесе лауазымдық міндеттерін атқару салдарынан алған ақпаратымен ұсынылған мүмкіндіктерді өз мүддесіне немесе жеке пайда алу үшін пайдаланбауға тиіс;

- Кәсіпорын мен оның өзі, оның жақын туыстарының кез келгені немесе өзі немесе оның жақын туыстары байланысты ұйымдар арасындағы кез келген қатынастар бойынша шешімдерді қарауға және қабылдауға тікелей қатыспауға тиіс;

- Мүдделер қақтығысына әкелуі мүмкін қандай да бір қызметке қатыспауы тиіс;

- Кәсіпорынмен байланысты мәмілелерге, шарттарға, жобаларға немесе кәсіпорынның ішкі құжаттарында көзделген тәртіппен өзге де мәселелерге байланысты кез келген коммерциялық немесе өзге де мүдделілік (тікелей немесе жанама) туралы дереу хабарлауға тиіс;

- Жанжалға тартылған тараптардың заңды мүдделерін ескере отырып, Қазақстан Республикасының заңнамасы шеңберінде жанжалдарды шешуге күш салуы тиіс.

6.Кәсіпорын қызметінде сыбайлас жемқорлықтың көріну фактісі бойынша жеке және заңды тұлғалардан өтініштер анықталған жоқ.

7.Бұқаралық ақпарат құралдарында жарияланымдар мониторингінің нәтижелері бойынша кәсіпорын қызметкерлеріне қатысты шағымдар анықталған жоқ.

8.Кәсіпорын қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлық әрекеттеріне қатысты жеке және заңды тұлғалардан өтініштер түскен жоқ, жеке тұлғалардан-15, заңды тұлғалардан-3 өтініштер түсті

9.Есепті кезеңде барлығы 1366 науқасқа қызмет көрсетілді, сыбайлас жемқорлық компоненттері бойынша шағымдар немесе ескертулер түскен жоқ.

**Қорытынды бөлім**

Кәсіпорын қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қорытындысы бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

**Комплаенс-офицер Тулешов А.Б.**